



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

ที่ ขก ๗๔๖๐๑/๑๐๑๘

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก

(วีรยุทธ์ พูลติกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางแพทอง มิเถาว์ลัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุพจน์ ดอนมุงคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ร้อยตรี

(ประเสริฐ สีสูวอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่

องค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำคัญที่สนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการประกอบไปด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

(สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็น ผู้ให้

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

(สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพ่อกาตัย มีสังคมและ สภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการทำงานที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่ อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีกัน ต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการทำงานหากไม่ รู้จักสรรหา การผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การ ทำงาน

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

(หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมือ อาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

(ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลัก ธรรม คำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิ ในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณ งามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

(ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักใช้ วิธีเงิน ไม่ใช่ สรุ่ยสรุ่ย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

(ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการ ใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รัก ครอบครัว รัก การงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

**การดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น**

สุขภาวะองค์กร	การดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	- กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ - โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๘	
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	- กิจกรรมอวยพรวันเกิด การรับประทานอาหาร ร่วมกัน การเยี่ยมให้กำลังใจกรณีเจ็บป่วย เพื่อสร้างความผูกพัน เกื้อกูลกันในองค์กร - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในประเพณี สงกรานต์	
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	- กิจกรรมรู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีภายใน องค์กร และมีจิตสาธารณะ ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ รอบ อบต.เพ็กใหญ่	
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	- กิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การทำงานให้สะอาด เรียบร้อย	
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถโดย จัดฝึกอบรม และส่งเข้า รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นๆ	
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	- กิจกรรมเข้าวัดทำบุญตักบาตร วันสำคัญต่างๆ	
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออม และการวางแผนในการใช้จ่าย	- กิจกรรมการขับเคลื่อนธนาคารขยะ อบต.เพ็กใหญ่โดย การรณรงค์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นำขยะมา ขาย เพิ่มรายได้ เดือนละ ๑ ครั้ง	
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	- กิจกรรมซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้ผู้สูงอายุ และมอบเครื่อง อุปโภค บริโภคให้ผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาส	

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายโดยการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเพื่อส่งเสริมสุขภาพ



๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมอวยพรวันเกิด การรับประทานอาหาร ร่วมกัน การเยี่ยมให้กำลังใจเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย เพื่อสร้างความผูกพันเกื้อกูลกันในองค์กร



- กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

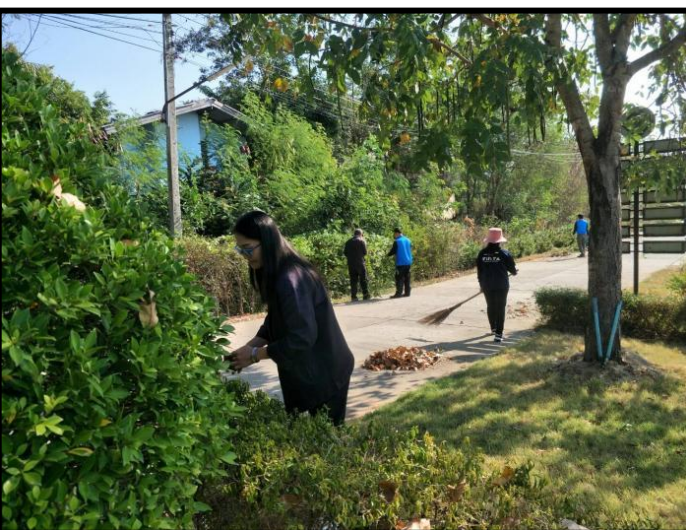


- กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่นื่องในประเพณี สงกรานต์



3. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมความรักความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม Big Cleaning Days ทำความสะอาดสถานที่ราชการ



4. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายน

กิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เรียบร้อย



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถโดยจัดฝึกอบรม และส่งเข้า รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นๆ



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมเข้าวัดทำบุญตักบาตร วันสำคัญต่างๆ



7. Happy Money (การออม) ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นำขยะมาขาย เพิ่มรายได้ เดือนละ ๑ ครั้ง



ทะเบียนฝาก
เดือน ปี ฝาก. / (บาท.) ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	พ.เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค.
1	จำเริญวิระบุทธิ์ พูลศิริกุล			27	38			
2	นางสาวชัญญาภาณุณี จิตแสง			-	33			
3	จำเริญกฤตฉัตร ชาสชัย			-	-			
4	สินเอกอวิชชัย ถิ่นแก้ว			-	-			
5	นางสมนิต ตู๋หงษา			53	70			
6	นางอโนทัย ประวันจะ			20	34			
7	นางณัฐชานันท์ มหาราช			33	164			
8	นางจารุณี แห้วทอง			13	-			
9	นางสาวจิราภรณ์ บังใบ			15	60			
10	นางสาววงจันทร์ ตีระมาตย์			-	6			
11	นางสาวลัดดาวรรณ ไตรมะณี			13	-			
12	นางพรพิมล คำทอง			-	-			
13	นางสาวศุภนุช ลอยหมื่นไฉ			-	6			
14	นางสาววิไลวรรณ กองเงิน			-	-			
15	นายอัศวิน แป้นนอก			-	-			
16	นางสาวอภิญา น้อยจันทร์			-	-			
17	นางณัฐริกา พันแน่น			8	24			
18	นางสาวแสงไสม ชาวุกต์แซ้			2	-			
19	นางสาวเบญจมาศ โยกมา			7	9			
20	นางสาวเครือวรรณ ตีระมาตย์			6	16			
21	นางวิษณุ เกตลา			10	19			

	นางณัฐริกา พันแน่น	/	4 มี.ค. 67
	นางสาวแสงไสม ชาวุกต์แซ้	/	4 มี.ค. 67
	นางสาวเบญจมาศ โยกมา	/	4 มี.ค. 67
	นางสาวเครือวรรณ ตีระมาตย์	/	4 มี.ค. 67
	นางวิษณุ เกตลา	/	4 มี.ค. 67

8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้ผู้สูงอายุ และมอบเครื่องอุปโภค บริโภคให้ผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาส



